

Stichting Texels Museum

Het museumnetwerk van Stichting Texels Museum (STM) verbindt mensen met natuur en cultuur om samen een mooiere wereld te maken. Stichting Texels Museum omvat op dit moment vier musea met elk een eigen identiteit en eigen ambities: Ecomare, Museum Kaap Skil, Vuurtoren Texel en Oudheidkamer Texel. Daarbij bestaat de ambitie om dit netwerk uit te bouwen.

Stichting Texels Museum trekt met haar vier musea jaarlijks zo'n 450.000 bezoekers. STM is een gezonde stichting, ondanks zeer geringe subsidies van de overheid. Zij heeft daarom een voortdurende uitdaging in het blijven ontwikkelen naar een toekomstbestendig geheel. De musea moeten bezoekers blijven trekken door continu te vernieuwen en in te spelen op ontwikkelingen.

Museum Kaap Skil verhaalt over zeegeschiedenis. In het museum wordt de rol van Texel zichtbaar in de Nederlandse en internationale maritieme geschiedenis. De betekenisvolle, historische ligging en topcollectie maken het museum het middelpunt van grote, belangrijke wereldverhalen.

De Oudheidkamer is een klein museum in het centrum van Den Burg. Het is één van de oudste huizen van Texel, authentiek ingericht met mooie objecten van Texelaars én met een bijzondere kruidentuin.

Ecomare is een nationaal en internationaal erkend instituut op het gebied van zeehonden- en vogelopvang en het grootste bezoekerscentrum van de wadden.

Op *Vuurtoren Texel* in De Cocksdorp kan men genieten van een geweldig uitzicht over Texel, de Noordzee en Unesco Werelderfgoed Waddenzee.

Directeur STM

De directeur:

- stimuleert vernieuwing en ontwikkeling, stuurt op planning & control en heeft grip op de organisatie en de financiën.
- onderhoudt een breed netwerk en breidt dit waar mogelijk uit met oog voor een gezonde, levensvatbare stichting.
- wordt ondersteund door een MT dat bestaat uit twee afdelingsmanagers (Bedrijfsvoering en Publiek) en twee museummanagers (Museum Kaap Skil & Oudheidkamer; Ecomare & Vuurtoren). De museummanagers zijn het gezicht van de musea en locaties en vormen de verbinding tussen de directie, MT, medewerkers en het publiek. Zij weten exact wat er reilt en zeilt en bewaken de grote lijnen.

Inhoud van de functie:

De directeur:

- heeft eindverantwoordelijkheid, is dus verantwoordelijk voor de stichting als geheel (vier musea) en de ontwikkeling en uitvoering van het algemeen beleid.
- schept voorwaarden voor het goed functioneren van de museum- en afdelingsmanagers.
- zorgt voor een gezond werkklimaat, ondernemend, financieel in balans, sociaal en zakelijk evenwichtig.
- neemt nieuwe initiatieven die de positie en de doelstelling van de stichting versterken.

- participeert in en initieert voor de stichting relevante netwerken.
- versterkt de samenhang van de verschillende onderdelen van de stichting.

De directeur beschikt over de volgende competenties:

- heeft visie en ziet en benut kansen die bijdragen aan de gewenste ontwikkelingen.
- is een netwerker.
- houdt het overzicht.
- is resultaatgericht.
- is energiek en vernieuwend.

De directeur brengt mee:

- kennis van en een netwerk in het culturele werkveld.
- is goed bekend met de Governance Code Cultuur.
- ervaring met relevante fondswerving- en subsidietrajecten.
- oog voor de mensen in de organisatie.
- een academisch denk- en werkniveau.
- verbondenheid met Texel.

Wij bieden:

- een aanstelling voor een jaar die bij goed functioneren wordt omgezet in een vast dienstverband.
- een uitstekende salariëring (salarisschaal 15 Museum CAO).
- een part-time invulling van de functie is bespreekbaar.

De Procedure

Stichting Texels Museum laat zich in deze procedure ondersteunen door Mr Gert-Jan Jongkind, directeur van Bestman · Bestuur & Management. Hij verschaft graag meer informatie over de vacature. Voor vragen over het profiel en/of de procedure is hij bereikbaar via nummer 06-50244791, of per email, via emailadres: jongkind@bestman.nl

Reageren kan tot vrijdag 18 september aanstaande.

Het inwinnen van referenties maakt deel uit van de procedure.

Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Een integriteitsscan kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Een nadere planning met betrekking tot de gespreksdata, het inwinnen van referenties, het eventuele assessment, het arbeidsvoorwaardengesprek, etc. volgt zo spoedig mogelijk.

Beoogde datum indiensttreding is 1 januari 2021.

Kandidaten met belangstelling voor de vacature, verzoeken wij hun motivatiebrief en cv te uploaden.

In verband met de regels omtrent privacy/AVG kan dat uitsluitend via de website www.bestman.nl.

Het cv bevat een chronologisch overzicht van werkzaamheden en een overzicht van afgeronde opleidingen.

Ga op de website www.bestman.nl naar de vacature.

Klik op '**solliciteren**', waardoor de webpagina opent, waar de motivatiebrief en het cv kunnen worden ge-upload.